



Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное учреждение  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
СТОМАТОЛОГИИ И ЧЕЛЮСТНО-ЛИЦЕВОЙ ХИРУРГИИ**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ФГБУ «ЦНИИСиЧЛХ»  
Минздрава России



академик РАН, проф. А.А. Кулаков

№ 29 от 29 марта 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

## Раздел VII. Правила внутреннего распорядка

### 1. Права и обязанности обучающихся

**1.1.** Права и обязанности обучающихся определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Института, правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными актами.

**1.2.** Обучающийся обязан:

- соблюдать требования действующего законодательства, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Института;
- до начала занятий пройти вводный инструктаж и первичный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, проходить повторный инструктаж;
- соблюдать права граждан в сфере охраны здоровья;
- с уважением относиться к сотрудникам Института, преподавательскому составу, другим обучающимся, соблюдать принятые нормы общения и врачебную этику;
- систематически и глубоко овладевать знаниями и практическими навыками по избранной образовательной программе;
- посещать учебные занятия и выполнять в установленные сроки все виды предусмотренных заданий;
- выполнять требования оформления, ведения и предоставления всех необходимых документов, обеспечивать их подлинность и достоверность;
- в трехдневный срок информировать Институт об изменении паспортных данных, места жительства и/или регистрации, контактных данных (телефон, электронная почта), иных персональных данных, представленных им при поступлении на обучение;
- бережно относиться к имуществу Института, экономно и рационально расходовать материальные ресурсы, нести ответственность в порядке, установленном действующим законодательством;
- при пропуске занятий не позднее следующего рабочего дня сообщить о причинах отсутствия и его предполагаемой продолжительности, а в день выхода на занятия – представить подтверждающие причины отсутствия документы, оформленные надлежащим образом.

**1.3.** Обучающийся имеет право:

- на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- на совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;
- на получение информации по вопросам организации и обеспечения обучения по образовательной программе, на ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с Уставом Института, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
- получать информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки;
- на предоставление установленных действующим законодательством и локальными нормативными актами условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья, обучение по индивидуальному учебному плану;

- бесплатно пользоваться имеющейся в Институте учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности, учебниками и учебными пособиями, не включенными в образовательные программы, а также информационным фондом, услугами других подразделений в порядке, утвержденном Уставом Института и локальными нормативными актами;
- пользоваться дополнительными образовательными услугами, предоставляемыми Институтом и не предусмотренными осваиваемой образовательной программой, на основании отдельно заключенного договора;
- принимать участие в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности Института, принимать участие в конференциях, семинарах, форумах и иных мероприятиях, проводимых в Институте, при условии соблюдения требований к участникам, представлять к публикации в изданиях свои работы;
- на предоставление академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на условиях и в порядке, установленных действующим законодательством и локальными нормативными актами;
- на зачет в установленных действующим законодательством случаях и в определенном Институтом порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- на перевод для получения образования по другой профессии, специальности и (или) направлению подготовки, по другой форме обучения, на переход с платного обучения на бесплатное обучение, на перевод в другую организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке и в случаях, установленных действующим законодательством и локальными нормативными актами;
- на участие в формировании содержания своего образования в установленных действующим законодательством и локальными нормативными актами случаях, на выбор факультативных / элективных дисциплин, модулей (если эта возможность предусмотрена для осваиваемой образовательной программы) из перечня, установленного Институтом.

**1.4. Обучающийся не имеет права:**

- разглашать сведения, составляющие врачебную тайну, кроме установленных действующим законодательством случаев;
- публично выступать и делать заявления от имени Института без соответствующего разрешения уполномоченных органов (должностных лиц) Института;
- использовать наименования, символику Института без разрешения уполномоченных органов (должностных лиц) Института, в том числе в коммерческих / политических целях;
- распространять сведения, порочащие деловую репутацию Института в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационных и социальных сетях;
- вести политическую деятельность в стенах Института, допускать действия / высказывания, содержащие мотивы политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти и вражды, либо мотивы ненависти и вражды в отношении какой-либо социальной группы, в том числе действия / высказывания дискриминационного характера по признакам пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям.
- нарушать общественный и трудовой порядок, в частности курить, распивать спиртные напитки, употреблять наркотические и токсические вещества, находиться на территории и в помещениях Института в нетрезвом состоянии либо состоянии

наркотического или токсического опьянения, использовать ненормативную лексику, играть на территории и в помещениях Института в азартные игры, нарушать пропускной режим, правила охраны труда и пожарной безопасности.

## **2. Применение поощрений**

**2.1.** За образцовое выполнение своих обязанностей, безупречную учебу, победы и призовые места на олимпиадах или конкурсах международного, всероссийского, регионального уровня, за другие значимые достижения в образовательной и научно-исследовательской деятельности к обучающимся могут быть применены следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой или дипломом;
- выплата повышенной стипендии.

**2.2.** За каждое достижение может быть применена одна или несколько мер поощрения.

**2.3.** Рассмотрение вопроса о возможности применения поощрения осуществляется директором Института на основании копий документов, подтверждающих значимость достижения обучающегося.

**2.4.** Вопрос о применении поощрения рассматривается по достижениям, полученным обучающимся в период освоения образовательной программы в Институте.

**2.5.** Поощрение применяется по решению директора Института, оформляется приказом, копия которого подлежит хранению в личном деле обучающегося.

## **3. Применение дисциплинарных взысканий**

**3.1.** Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, правил охраны труда и пожарной безопасности, невыполнение обязанностей и совершение действий, на которые обучающийся в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами не имеет права.

**3.2.** За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление.

**3.3.** За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

**3.4.** При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

**3.5.** Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**3.6.** До применения меры дисциплинарного взыскания от обучающегося истребуется письменное объяснение. Если по истечении трех рабочих дней оно не представлено, составляется соответствующий акт.

**3.7.** Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

**3.8.** Мера дисциплинарного взыскания применяется в оговоренный действующим законодательством период времени, не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения.

**3.9.** Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Института, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося. Отказ от ознакомления с приказом оформляется актом.

**3.10.** Решение о применении меры дисциплинарного взыскания может быть обжаловано в установленном действующим законодательством порядке.

**3.11.** Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

**3.12.** Директор Института до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося в установленных действующим законодательством случаях и порядке.